



データ集

対象範囲

報告対象の区分		売上高ベースのカバー率
国内グループ	パイオラックス	33%
	国内連結会社 6社(国内子会社)	12%
海外グループ	海外連結会社 10社	55%
パイオラックスグループ		100%

▶ グループ会社の詳細 (P.7)

環境データ

カーボンニュートラルに向けた活動

		単位	対象範囲	2019年度(BM)	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度	
エネルギー使用量	直接エネルギー	MWh	パイオラックスグループ	—	16,098	15,889	16,987	14,369	
	間接エネルギー(電力)			—	79,422	76,593	82,593	79,723	
	再生可能エネルギー(太陽光発電)			—	1,285	1,182	1,381	3,195	
GHG排出量		スコープ 1+2 合計 ^{*1}	t-CO ₂	パイオラックスグループ	44,772	43,703	39,261	27,749	25,632
スコープ 1 ^{*2}	エネルギー起源		パイオラックスグループ	—	2,756	3,008	3,064	3,118	2,167
	エネルギー起源以外			—	—	—	15	373	710
	ロケーション基準	t-CO ₂		45,016	40,676	34,707	37,800	35,410	
	マーケット基準	—	42,016	40,695	36,182	24,258	22,755		

*1 マーケット基準で算出

*2 スコープ1: GHGプロトコルで定義されているパイオラックスグループ企業活動による、GHGの直接排出。エネルギー起源以外データを2022年度より追加

2024年度排出係数は温室効果ガス排出量算定・報告マニュアル(Ver6.0) エネルギーの使用の合理化などに関する法律で算定。エネルギー起源以外のGHG: 製造工程でのHFCおよびCO₂

*3 スコープ2: GHGプロトコルで定義されているパイオラックスグループ企業活動による、GHGの間接的排出。電力由来の間接的排出でマーケット基準を採用。

2024年度国内排出係数: 電気事業者別排出係数(特定排出者の温室効果ガス排出量算定用) - R5年度実績 - R7.3.18 環境省・経済産業省公表 契約電気事業者調整後排出係数を使用。

2024年度海外排出係数: 各国で確認した最新の排出係数 入手困難な地域については、ロケーション基準を使用(IIGES, carbon footprint, 中华人民共和国生态环境部 政府信息公开 环办气候函 [2023]43号, Thailand Greenhouse Gas Management Organization Emission Factor)



データ集

カーボンニュートラルに向けた活動

	単位	対象範囲	2023年度	2024年度
GHG排出量	t-CO ₂	パイオラックスグループ	131,047	137,005
カテゴリーアイテム		パイオラックスグループ	104,478	109,059
カテゴリーアイテム		パイオラックスグループ	19,546	21,558
カテゴリーアイテム		パイオラックスグループ	97	277
カテゴリーアイテム		パイオラックスグループ	1,332	1,134
カテゴリーアイテム		パイオラックスグループ	1,459	352
カテゴリーアイテム		パイオラックスグループ	127	386
カテゴリーアイテム		パイオラックスグループ	443	1,524
カテゴリーアイテム		国内生産工場配送委託倉庫	731	622
カテゴリーアイテム		国内グループ	2,834	2,093
カテゴリーアイテム		—	算定対象外	算定対象外
カテゴリーアイテム		—	算定対象外	算定対象外
カテゴリーアイテム		—	算定対象外	算定対象外
カテゴリーアイテム		—	算定対象外	算定対象外
カテゴリーアイテム		—	算定対象外	算定対象外

※4 スコープ3：サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン(ver.2.7)参照

国内排出係数は、環境省サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.5)参照

LCIデータベースIDEAv2(サプライチェーン温室効果ガス排出量算定用)参照

環境保全への取り組み

	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
原材料購入量	樹脂材料	t	パイオラックスグループ	—	—	—	14,032
	金属材料	t	パイオラックスグループ	—	—	—	10,247
廃棄物量	総廃棄物排出量	t	国内グループ	2,212	2,200	2,169	2,211
	リサイクル率	%	国内グループ	82	80	80	81
取水量	千m ³	パイオラックスグループ	302	299	299	293	243
	千m ³	パイオラックスのサプライチェーン*	—	—	—	—	43
大気汚染物質VOC排出量	kg	パイオラックスグループ	—	—	—	—	10.7

*スコープ3 カテゴリー1 購入した製品サプライヤー



データ集

社会データ

従業員データ

	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
従業員数 ^{*1*2}	人	パイオラックスグループ	2,952	2,852	2,824	2,883	2,895
			575	592	586	584	607
			471	480	475	461	481
			104	112	111	123	126
		国内連絡	937	953	941	923	911
			—	—	—	—	700
			—	—	—	—	211
		海外連絡	2,017	1,899	1,883	1,960	1,984
			—	—	—	—	1,019
			—	—	—	—	965
平均年齢	歳	パイオラックス	40.9	40.9	40.9	41.1	42.2
男性	歳	パイオラックス	40.7	40.7	40.7	40.9	42.0
			41.7	41.9	42.0	42.2	42.9
平均勤続年数	年	パイオラックス	15.6	15.9	15.9	16.3	15.9
男性	年	パイオラックス	15.1	15.6	15.2	16.0	15.7
			17.6	17.6	17.6	17.7	16.9
定着率 (新卒3年目)	%	パイオラックス	80.0	60.9	70.8	92.0	98.0
新卒採用	人	パイオラックス	24	22	22	22	12
男性	人	パイオラックス	16	16	17	17	8
			8	6	5	5	4
中途採用	人	パイオラックス	14	8	6	5	10
男性	人	パイオラックス	11	4	5	4	8
			3	4	1	1	2

	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
外国籍社員	人	パイオラックス	10	12	13	11	9
			6	8	9	8	8
			4	4	4	3	1
平均年間給与 ^{*3}	千円	パイオラックス	5,484	5,894	5,881	6,087	6,275
1人当たりの 残業時間(平均)	時間／月	パイオラックス	6.3	12.9	13.0	15.2	13.7
組合員数	人	パイオラックス	451	462	482	460	497
組合加入率	%	パイオラックス	100	100	100	100	100

*1 従業員数は就業人員(役員、顧問、当社から社外への出向者を除き、社外から当社への出向者を含む)であり、臨時従業員(契約社員、嘱託社員、パートタイマー、アルバイトを含む)は含んでいません

*2 パイオラックスグループの従業員数は就業人員(当社グループからグループ外への出向者を除き、グループ外から当社グループへの出向者を含む)であり、臨時従業員(契約社員、嘱託社員、パートタイマー、アルバイトを含む)は含んでいません

*3 平均年間給与は、賞与および基準外賃金を含んでいます



データ集

ダイバーシティの推進

	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
従業員の男女の賃金の差異 ^{※4}	%	パイオラックス	—	—	66.0	67.2	66.3
正規雇用労働者 ^{※5※6}	%	パイオラックス	—	—	79.1	81.0	79.9
			—	—	51.1	51.2	46.8
障がい者雇用	%	パイオラックス	2.00	2.24	2.37	2.34	2.50
育児休暇取得者数	人	パイオラックス	5	12	17	8	8
男性	人	パイオラックス	0	2	10	6	6
			5	10	7	2	2
育児休暇取得率	%	パイオラックス	—	—	—	—	57
男性	% パイオラックス	パイオラックス	0.0	18.2	55.6	60.0	50.0
			100	100	100	100	100
産休取得者数	人	パイオラックス	3	5	0	4	2
女性人数	人 パイオラックス	パイオラックス	4	5	5	8	9
			2.8	3.5	3.8	5.2	6.3
管理職	女性人数 人 パイオラックス	パイオラックス グループ	—	—	—	—	339
			—	—	—	—	62
取締役	女性人数 人 パイオラックス	パイオラックス	1	1	2	2	2
			11.1	11.1	20.0	20.0	22.2
採用した従業員に占める女性の割合	%	パイオラックス	28.9	33.3	24.5	22.2	27.3
従業員に占める女性労働者の割合	%	パイオラックス	18.1	18.8	19.6	20.0	20.8

※4 「労働者の男女の賃金の差異」=女性の平均年間賃金÷男性の平均年間賃金×100%として算出しています

平均年間賃金=総賃金÷平均人員数として算出しています。総賃金は、賞与および基準外賃金を含んでいます

※5 正規労働者は、他社からの出向者や他社への出向者を含みません

※6 パイオラックスの「労働者の男女の賃金の差異」について、正規労働者の内、管理職の差異は98.8%です(2024年度)

健康経営

	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
定期健康診断受診率	%	国内グループ	99.9	99.8	99.8	99.1	99.0

労働安全衛生

	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
重大災害	件	パイオラックス	0	0	0	0	0
		パイオラックスグループ	0	0	0	0	0
労働災害	件	パイオラックス	3	7	8	6	17
		パイオラックスグループ	11	19	22	25	38
損失日数	日	パイオラックス	39	131	33	0	65
		パイオラックスグループ	—	—	—	96	182
休業度数率 ^{※7}	—	パイオラックス	2.26	2.10	0.76	0.00	5.26
		パイオラックスグループ	—	—	—	0.87	1.91
災害強度率 ^{※8}	—	パイオラックス	0.03	0.09	0.03	0.00	0.05
		パイオラックスグループ	—	—	—	0.014	0.029

※7 休業度数率=労働災害による休業者数÷延べ労働時間×1,000,000

※8 災害強度率=延べ労働損失日数÷延べ労働時間×1,000

サプライチェーンマネジメント

	単位	対象範囲	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
サプライヤーミーティング参加企業数							
方針説明会	社	パイオラックス	コロナで中止	59	58	54	58
			コロナで中止	58	58	57	57