

# PIOLAX ESG活動目標 2023

	マテリアリティ 関連する主な SDGs課題	PIOLAX ESG Vision 2030	重点活動項目	KPI	
E 環境	エネルギー 大気への排出 廃棄物     	脱炭素社会と循環型社会を目指した企業活動	省エネへの徹底した取り組み	スコープ2: 間接消費エネルギー(電気)	
			カーボンニュートラルに向けた活動	消費エネルギー総量削減	3%削減 (2022年度比)
				原単位(生産数又は売上高)当たりの エネルギー消費量削減	3%削減 (2022年度比)
				温室効果ガス: CO2排出量の削減	13%削減 (2019年度比)
			廃棄物削減への取り組み	廃棄物削減	6%削減 (2022年度比)
			資源の有効活用	リサイクル率の向上	90% (2022年度比)
S 社会	雇用 労働安全衛生 多様性・機会均等      	安心して働ける活気ある職場づくり	健康経営の推進	従業員エンゲージメントのスコア化	スコア化検討
			ワークライフバランス	時間外労働の削減	10%削減(前年度比)
				有休取得率の向上	60%
				女性育児休業取得率	100%
				男性育児休業取得率	前年度実績以上
				重大災害件数	0件
			ダイバーシティ	女性管理職比率	5%以上
				女性新卒採用比率	30%以上
				外国籍採用数	2名以上
				障がい者雇用率	2.3%以上
	人財育成	人財育成向上	教育体制整備/質向上		
	人権の尊重	パイオラックス人権方針の教育実施	実施		
		ハラスメント防止教育の実施	実施		
	公正・公平な取引と信頼関係の向上	CSR調達の向上	取引先CSR遵守状況の確認 (CSRガイドライン合意書回収率)	100%	
			取引先ESG経営推進サポート	活動調査の実施	
			紛争鉱物問題への対応(調査回収率)	95%以上	
G ガバナンス	ガバナンス コンプライアンス   	ガバナンス強化による安定した組織運営	コーポレート・ガバナンス	コーポレートガバナンス・コード対応	CGコード対応の強化
				ステークホルダー・エンゲージメントの強化	適時開示の実施
				コンプライアンス体制の強化	社内教育実施 (国内外子会社含む)
			リスクマネジメント	情報セキュリティの強化	メール訓練実施、 EDRシステム活用拡大
			災害対策の体制整備	マニュアルの整備	