

	マテリアリティ 関連する主な SDGs課題	PIOLAX ESG Vision 2030	重点活動項目	KPI		2022年度実績			
E 環境	エネルギー 大気への排出 廃棄物    	脱炭素社会と循環型社会を目指した企業活動	省エネへの徹底した取り組み	スコープ2: 間接消費エネルギー(電気)					
				消費エネルギー総量削減	3%削減 (2019年度比)	9%削減	○		
				原単位(生産数又は売上高)当たりのエネルギー消費量削減	3%削減 (2019年度比)	9%増加	×		
						温室効果ガス: CO2排出量の削減	10%削減 (2019年度比)	13.7%削減	○
			廃棄物削減への取り組み	廃棄物削減	6%削減 (2019年度比)	15.5%削減	○		
			資源の有効活用	リサイクル率の向上	90% (2019年度比)	80%	×		
			納入用ダンボールのFSC認証採用率向上	50%	99.9%	○			
S 社会	雇用 労働安全衛生 多様性・機会均等     	安心して働ける活気ある職場づくり	健康経営の推進	従業員エンゲージメントのスコア化	ベンチマーク取得	スコア化検討中	△		
			ワークライフバランス	時間外労働の削減	10%削減(前年度比)	1%増加	×		
				有休取得率の向上	60%	76%	○		
				女性育児休業取得率	100%	100%	○		
				男性育児休業取得率	前年度実績以上	55.6%	○		
				労災件数	0件	13件	×		
			ダイバーシティ	女性管理職比率	4%以上	3.9%	×		
				女性新卒採用比率	30%以上	24.7%	×		
				外国籍採用数	2名以上	2名	○		
				障がい者雇用率	2.3%以上	2.37%	○		
			人財育成	人財育成方針制定	制定	制定	○		
			人権の尊重	パイオラックス人権方針の教育実施	実施	実施(国内子会社含む) ハンドブックを活用した教育 814名、延べ204時間	○		
				ハラスメント防止教育の実施					
公正・公平な取引と信頼関係の向上	CSR調達の向上	取引先CSR遵守状況の確認 (CSRガイドライン合意書回収率)	100%	100%	○				
		取引先ESG経営推進サポート	活動調査の実施	100%	○				
		紛争鉱物問題への対応(調査回収率)	95%以上	97%	○				
G ガバナンス	ガバナンス強化による安定した組織運営	コーポレート・ガバナンス	コーポレートガバナンス・コード対応	CGコード対応の強化	改訂CGコード対応	○			
			ステークホルダー・エンゲージメントの強化	適時開示の実施	実施	○			
			コンプライアンス体制の強化	社内教育実施	実施(国内外子会社含む) 1,870名、延べ493時間	○			
		リスクマネジメント	情報セキュリティの強化	メール訓練実施、 EDRシステム活用拡大	実施	○			
			災害対策の体制整備	BCP訓練の実施	未実施 (次年度繰り越し)	×			