

PIOLAX ESG活動目標 2021

	マテリアリティ 関連する主なSDGs 課題	PIOLAX ESG Vision 2030	重点活動項目	KPI (*記載のないものは2021年度目標)						
E	エネルギー 大気への排出 廃棄物 	脱炭素社会と循環型社会を目指した企業活動	省エネへの徹底した取り組み	* スコープ2：間接消費エネルギー（電気） <table border="1"> <tr> <td>消費エネルギー総量削減</td> <td>2022年度：3%削減 (2019年度比)</td> </tr> <tr> <td>原単位(生産数又は売上高) 当りのエネルギー消費量削減</td> <td>2022年度：3%削減 (2019年度比)</td> </tr> <tr> <td>温室効果ガス：CO2排出量の削減</td> <td>2022年度：10%削減 (2019年度比)</td> </tr> </table>	消費エネルギー総量削減	2022年度：3%削減 (2019年度比)	原単位(生産数又は売上高) 当りのエネルギー消費量削減	2022年度：3%削減 (2019年度比)	温室効果ガス：CO2排出量の削減	2022年度：10%削減 (2019年度比)
			消費エネルギー総量削減	2022年度：3%削減 (2019年度比)						
			原単位(生産数又は売上高) 当りのエネルギー消費量削減	2022年度：3%削減 (2019年度比)						
			温室効果ガス：CO2排出量の削減	2022年度：10%削減 (2019年度比)						
廃棄物削減への取り組み	廃棄物削減	2022年度：6%削減 (2019年度比)								
資源の有効活用	リサイクル率の向上	90% (2019年度比)								
			納入用ダンボールFSC認証採用率向上	2022年度：50% (2019年度比)						
S	雇用 労働安全衛生 多様性・機会均等 	安心して働ける活気ある職場づくり	健康と安全への取り組み	職場環境の整備 <table border="1"> <tr> <td>時間外労働</td> <td>50%削減 (2019年度比)</td> </tr> <tr> <td>在宅勤務運用ルールの制定</td> <td></td> </tr> <tr> <td>労災ゼロ活動</td> <td>0件</td> </tr> </table>	時間外労働	50%削減 (2019年度比)	在宅勤務運用ルールの制定		労災ゼロ活動	0件
			時間外労働	50%削減 (2019年度比)						
			在宅勤務運用ルールの制定							
			労災ゼロ活動	0件						
			人権の尊重	人権問題への取り組み（ハラスメント防止）	<table border="1"> <tr> <td>パイオラックス人権方針の教育実施</td> <td></td> </tr> <tr> <td>ハラスメント（LGBT含む）防止教育実施</td> <td></td> </tr> </table>	パイオラックス人権方針の教育実施		ハラスメント（LGBT含む）防止教育実施		
			パイオラックス人権方針の教育実施							
ハラスメント（LGBT含む）防止教育実施										
柔軟で多様な働き方推進	ライフイベント（出産・育児・介護）に対する両立支援	<table border="1"> <tr> <td>女性育児休業取得率</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>男性育児休業者数</td> <td>1名以上</td> </tr> </table>	女性育児休業取得率	100%	男性育児休業者数	1名以上				
女性育児休業取得率	100%									
男性育児休業者数	1名以上									
	ダイバーシティと機会均等	<table border="1"> <tr> <td>女性管理職比率</td> <td>3.0%以上</td> </tr> <tr> <td>女性新卒採用比率</td> <td>20%以上</td> </tr> <tr> <td>障がい者雇用率</td> <td>2.3%以上</td> </tr> </table>	女性管理職比率	3.0%以上	女性新卒採用比率	20%以上	障がい者雇用率	2.3%以上		
女性管理職比率	3.0%以上									
女性新卒採用比率	20%以上									
障がい者雇用率	2.3%以上									
G	コンプライアンス強化 	公正・公平な取引と信頼関係の向上	CSR調達の向上	CSR関連方針の整備 取引先CSR遵守状況確認 紛争鉱物問題への対応 （調査回収率）	90%以上					
			ガバナンス強化 	ガバナンス強化による安定した組織運営	コーポレートガバナンス・コード対応 コンプライアンス体制強化 ステークホルダー・エンゲージメント強化	改訂CGコードへの対応 社内教育実施 適時開示実施				
			リスクマネジメント体制強化	情報セキュリティの強化 災害対策の体制整備 （感染症対策を含むBCP整備）	新システム導入/メール訓練実施 BCP訓練実施					